arelkam bülten

İstanbul Arel Üniversitesi Kariyer Planlama, Uygulama ve Araştırma Merkezi

İlkbahar-Yaz 2019

Geleceğin Başarılı
insan modeli: **T İnsan**

MÜCADELE İÇİN ÖZ GEÇMİŞLER HAZIR MI?

KARİYER ve GELİŞİM HAFTASI'nda NELER YAPTIK?

Neden çatışır ki bu kuşaklar?
Peki sen hangi kuşaksın?

Kariyer Merkezi'nde **KET** ve **PROKET** Olabilmek İçin Ne Yapmalısın?

*İcat Çıkaranların Yeri: **ArelPOTKAM***
*Alternatif Akımın Mucidi: **NİCOLA TESLA***

HAYAT YARIŞI MI?

Mezun olup diplomanızı elinize aldığınızda "hah evet simdi bitti" düşüncesinde olabilirsiniz.

Peki ya bu diploma sadece sizde yoksa?

Konuyu Türkiye şartlarınca daha net açacak olursak:

YÖK tarafından açıklanan istatistiklere göre, Türkiye'de 2017-2018 öğretim yılında üniversitelerde 7 milyon 560 bin 371 öğrenci eğitim alıyor. Mezun sayısını da tahmin etmek çok zor değil. Bu değerlere bakılırsa meslek hayatında da oldukça kalabalığız. Peki, biz napacağız?

Rakiplerden sıyrılmaya öncelikle iyi bir öz geçmiş hazırlayarak başlayabiliriz. İyi ihtimalle bakacak olursak 3. Sınıfta zorunlu stajı olan ya da mezuniyetine birkaç ay kalan arkadaşlar bu hazırlık için adım atıyorlar. İlk yıllarında kendisine öz geçmiş oluşturan öğrenciler ise çok daha avantajlı çünkü erkenden farkındalık yaşıyorlar.Öğrenciler arasında yaptığımız küçük bir ankette verilen cevapları sizlerle paylaşmak istedik.

- Sizce Öz geçmiş / CV ne demektir?

Fragman yani tanıtım, iş tecrübesi, iyi bir şey, hayat hikayem, deneyimlerimdir.

- Sizce etkili bir cv hazırlamak için neler yapılmalı?

Kendine yatırım yapmalı, yazılar geniş tutulmalı, yalan dolan bilgi verilmemeli, herşeyden de bahsetmemeli, etkin biri olunmalı, aktif ve hırslı olunmalıdır.

- Öz geçmişinizi nasıl oluşturmayı planlıyorsunuz?

İnternetten örnek bulurum, çok gerekli değil ismim yeter, çevremden yardım isteyebilirim, arkadaşımınkini örnek alırım.

Şimdi geldik gerçeklere

Latince Curriculum Vitae (CV); hayat yarışı demektir. Türkçe'ye öz geçmiş olarak çevrilmiştir. Europass üzerinden, özgeçmiş hazırlama programlarından ve Kariyer Merkezin'den bire bir danışmanlık alarak kendiniz için bir iyilik yapmalısınız. Güçlü bir özgeçmiş hemen işe alınmanızı değil görüşmeye kabul edilmenizi sağlar. Yani bu daha ilk adım.

7 Saniye Gibi Acı Bir Gerçek Var!

İnsan Kaynakları yetkilileri veya işe alım yetkilileri tarafından size ayrılan dikkat süresi 7 saniye. Bu yüzden kısa ve öz olarak verdiğiniz bilgilerle bu zaman diliminde dikkat çekebilmek için mücadele ediyoruz. Bazı ayrıntılarsa şu şekilde:

Adres bilginizi yazarken özellikle ilçenizi belirtmeyi unutmayın.

Mail adresleriniz **bensecilmemsecerim@...** Gibi garip, uzun, ingilizce karakter içeren, bol alt tire içeren mail adresiniz varsa geçmiş olsun ilk izlenimden kaybettiniz. Sosyal medya hesaplarınızdaki çılgın fotoğraflarınızı burada görmeyelim.

Profesyonel duruş ve uygun kıyafetle çektirdiğiniz fotoğraflarınızla dikkatleri üzerinize çekebilirsiniz.

Öz geçmişinizi Word ya da Pdf olarak hazırladıktan sonra ad soyadınızla kaydetmeniz uygun olacaktır.

Katıldığınız sosyal sorumluluk projeleri, gönüllü çalışmalar, sertifika/katılım /uzmanlık belgeleri, sempozyumlar, yabancı dilbilgisi, bilgisayar becerileri, hobi ve ilgi alanlarınız, referanslarınız gibi başlıklarda kendinizi donatmalısınız. Üniversitedeki öğrenci kulüplerindeki çalışmalarınız da çok değerli. İş dünyasının provasını kulüp içindeki

deneyimlerinizle de elde edebilirsiniz. Kulüpler Birliğine uğramayı ihmal etmeyin. (Bu sene birçok kaliteli etkinliğe katıldık sayelerinde.)

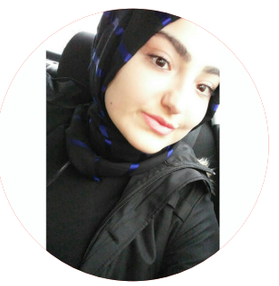
İş ve staj deneyimlerinizi ayrıntılandırmanız sizlerin yararına olacaktır. (Kuru kuru yazıp geçmekle olmaz.)

Kendinizi maksimum 1.5-2 sayfada anlatmanız işveren için yeterlidir. Fazlasında hemen sıkılıverir. LinkedIn profilinizi de oluşturup etkili kullanmaya başlayın ki oradaki fırsatları da kaçırmayın.

Kariyer ve Gelişim Haftası'nda firma temsilcilerine hazırladıkları öz geçmişlerini getiren öğrenci sayısının az olduğunu, bunun yerine firmalara ait staj başvuru formlarını veya hazır formları doldurduklarını gözlemledik. Hazırda kenarda olsaydı fena mı olurdu yani?

Anıl ULUÇ
İstanbul Arel Üniversitesi
Beslenme ve Diyetetik
3. Sınıf

Ece KAVUT
İstanbul Arel Üniversitesi
Mütercim Tercümanlık
3. Sınıf



Sueda ŞAHİNKAYA
İstanbul Arel Üniversitesi
Psikoloji
1. Sınıf

NEDİR BU 21. YÜZYIL YETKİNLİKLERİ?

Hepimiz bir makinenin parçaları gibiyiz. Nasıl ki o parçalar tek başına bir anlam ifade etmiyorsa ve sadece görevini yerine getiriyorsa dünyada kurulan sistem içerisinde de insandan sadece ona verilen görev ve sorumlulukları yerine getirmesi beklenmektedir.

Hayatımız boyunca bizlere sürekli derslerimizde ön planda olmamız, belirli ahlak kurallarına uymamız, önümüze ne konulursa sorgulamadan ezberlememiz vb. kalıplar dayatıldı. ''Bu yanlış bunu yapmamalısın!'', ''Sınavlarında bunlar çıkacak bunları ezberlemesin!'', ''Bu kurallara uymalısın!'' tarzı cümlelerle büyüdük çoğumuz ama yanlışın neden yanlış olduğu açıklanmadı genelimize. Ya da ezberlememiz gereken şeyin ne olduğunu, ne işimize yarayacağını uygulamalı olarak öğrenmeden ezberledik. Kuralları uygulamazsak ne olacağını bilmeden onlara uyduk.

Birer makine gibi doğduğumuz andan bugüne kadar aslında bu şartlandırılmış cümlelerle benlik kodlarımız yazıldı ve bu kodlara göre yaşadık.

Okul hayatımızın son dönemine kadar tercihlerimizi ebeveynlerimizi tatmin etme duygusuyla tercihlerimizi yaptık. Biz ne istiyoruz ya da ne düşünüyoruz diye soran olmadı. Statü herşeydir mantığı benimsetildi. Biz de başarıya ulaşmanın yolu bu zannettik. İlkokuldan üniversiteye kadar olan eğitim hayatımızı, sosyal yaşantımıza katkıda bulunacak, bizleri hayata hazırlayacak yetkinlikleri kazanmadan tamamladık. Üniversitede de farkındalık yaşamazsak, buna dur demezsek, ezbere bildiğimiz tüm bilgilerle el ele tutuşup iş hayatının kapısından içeri girdiğimiz anda "iş hayatının acımasızlığı" ile karşılaşacağız.

Çoğumuzun karşılaştığı veya karşılaşacağı sorunlar üzerine günümüzde sıkça konuşulan 21. yy yetkinlikleri aslında bu sorunlarla baş edebilmemiz için sahip olmamız gereken temel yetkinlikleri ele alıyor. Liderlik, işbirlikçilik, esneklik ve uyum sağlayabilme, küresellik, kritik düşünme, iletişim, verimlilik ve sorumluluk, girişimcilik, problem çözme, etik değerler, sosyal ve çevresel bilinç, hoşgörü gibi çoğaltılabilecek örnekler ile 21. yy yetkinliklerinden bahsedebiliriz. Bu yetkinliklere sahip olabilmek için; özgür düşünmeli, soran ve sorgulayan olmalı, yeniliklere açık olmalı, araştırmalı, kendimizi keşfetmeli ve tanımalı, problemlere çözüm odaklı bakmayı öğrenmeliyiz. Bu farkındalıkla yetkinliklerimizi geliştirmek için harekete geçmeliyiz.

Sahip oldukları insana hiçbir zaman yetmedi, yetmeyecektir de. Bu sebeple bilmediklerinin peşinden koşup sorgulamaktan asla vazgeçme!

Aygün BUDAK
İstanbul Arel Üniversitesi
Endüstri Mühendisliği (İngilizce)
3.Sınıf

GELECEĞİN BAŞARILI İNSAN MODELİ

Tuğçe TAZE
İstanbul Arel Üniversitesi
Proket İşletme (İngilizce)
3.Sınıf

Başarı hepimizin ortak noktası hayat hep başarılı olmak üzerine kurulu. Eğer şanslıysak başarıya giden yolda karşımıza güzel insanlar, güzel fırsatlar, rengarenk çiçekler çıkabiliyor. Hayatımız bir anda güzelleşiyor bir anda her şey kendi yolunda uyumlu bir şekilde ilerleyebiliyor. Bazen de yürüdüğümüz yollar çiçekli olmuyor. Engellerle, rakiplerle, taşlarla da dolu olabiliyor ve biz o yolda yürümek için donanımsız olabiliyoruz. Kendimizi geliştirmek adına birçok eylemde bulunuyoruz. Bende yürüyeceğim yolları kendim çiçeklendirmeye karar verdim ve başladım kendimi geliştirmenin yollarını aramaya. T -İnsan Modeli ile tanışmam böyle başladı.

Peki nedir bu T- İnsan ?

T -İnsan Modeli geleceğin başarılı insan modeli olarak adlandırılıyor. Bu model bir konuda derinlemesine (dikey öğrenme – T'nin dik bacağı) ve her konuda az da olsa bilgi sahibi olmayı (yatay öğrenme -T'nin yatay bölümü) tanımlıyor. Kısaca bir şeyin her şeyini, her şeyin bir şeyini bilme durumu. Peki bir şeyin her şeyini, her şeyin bir şeyini bilsek ne olacak. Kendinizi bu kavramın içine attığınızda öğrendiğiniz birçok şey oluyor. Öncelikle bir olayı birden fazla bakış açısıyla değerlendirme şansımız oluyor.Bir problemle karşılaştığımız anda o problemin tek bir çıkış noktası olmadığını başka çözüm yolları olabileceğini öğrendim. Böylece karar alma sürecim tamamen değişti. Sadece kariyerim için aldığım kararlar değil hayatımın tüm alanında aldığım kararlar pozitif yönlü ilerledi.

Farklı alanlara yönelme isteğimle ilgi alanlarımın genişlediğini fark ettim. Çoğu zaman işletme ile ilgili araştırma yaparken kendimi psikoloji kuramlarının içinde buldum. İşletme ile psikoloji arasındaki bağlantıları bulmaya çalıştım.

Davranış Bilimleri ve Örgütsel Davranış derslerini aynı dönemde alınca kafamda bir çok şey şekillendi. Kısaca olayları ve kavramları farklı açılardan değerlendirmem gerektiğini anladım.

Fütürist yazar Ufuk Tarhan T-İNSAN modelini Türkiye'de ilk konuşan insanlardan birisi ve bu konuda söylediği birkaç şey ile yazımı sonlandırmak istiyorum.

T insanlaşmaya çalışmak lazım diyor ve T-İnsanın birleşenlerinden bahsediyor.

Bu birleşenler şöyle;

Teknoloji

T insanı olabilmek için öncelikle teknolojiyi benimsemek ve içselleştirmek gerekiyor.

Tasarımcı Olmak

T insan olabilmek için tasarımcı olmak lazım. Tasarımcı düşünce sistemiyle hazıra konmaktan ziyade tasarlayabilmek ve geliştirebilmek gerekiyor.

Tedarikçi Olmak

Son olarak da tedarikçi olmak gerekiyor. İnsanlar birçok konuda bilgi sahibi olmalı; ancak bir konuda derinleşebilmeli. Örneğin ben fütürizm alanında derinleşmeyi tercih ediyorum; lakin bunu her zaman, her yerde, her koşulda ve her çalışma modelinde yapabiliyorum. Bu durum, benim tedarikçi olduğumun bir göstergesidir.

Geleceğinizi kendi haline bırakamazsınız! Onu başkası değil, kendiniz şekillendirmelisiniz! Ve bunu yapmak zorundasınız! Başarılı ve mutlu olmak istiyorsanız başka seçeneğiniz de yok zaten!

Kariyer basamaklarında hiçbir şey yolunda değilse aslında HER ŞEY YOLUNDADIR!

Evet, yanlış okumadınız. Herkes tarafından kabul gören iş ya da yaptığınız her neyse sıradandır, fark yaratmaz. Risk alanlar, ilk başta asla kabul görmeyenler genelde başarılıdır. Hiç unutmam, katıldığım bir konferansta melek yatırımcı onlar için ilk defa bir işin altına giren girişimciden daha çok ilk işinde başarısız olan girişimcinin daha değerli olduğunu, ikinci işi de batırdıysa o girişimciye parayı gözlerini bile kırpmadan vereceklerini söylemişti. Hayretler içerisinde dinledim konuşmasını ve ardından melek yatırımcıların neden böyle düşündüklerine dair yapacağı açıklamayı bekledim. Şöyle devam etmişti, ilk işini batıran girişimcinin artık ne yapmaması gerektiğini bildiği, ikinci işini de batıran girişimcinin ise neler yapmaması gerektiğini bildiği gibi artık neler yapması gerektiğini de bileceğiydi.

Kesinlikle çok haklıydı. Bence başarı; risk alanların, aldıkları riskin altında kalıp ders çıkaranların ve bunun üstüne hiç vazgeçmeden bir daha risk alanların yaşayacağı mutlak bir sonuçtur.

Size şu soruyu sormak istiyorum. Sizin hiç fazla donanımlısınız diye işe alınmadığınız oldu mu? Benim oldu. Çalışmayı düşünmediğim bir dönemde 2 hafta boyunca her gün aranıp davet edildiğim, bilindik bir vakıf, görüşmeye gittiğimde "Siz fazla donanımlısınız." diye beni işe almaktan vazgeçti. Cidden şaka gibi. Ama aslında kendince haklı sebepleri vardı. Beni istedikleri gibi kullanamayacaklardı çünkü benim de bildiklerim vardı.

Hayatınızda benim yaşadığım türden olaylar olmuştur, olabilir. Önemli olan sizin bu olaylardan sonraki tutumunuz. Etkilenmeden ya da etkilendiyseniz, bu etkiyi en kısa zamanda üzerinizden atarak aynı azim ve kararlılıkla kendinizi geliştirmeye devam etmeniz gerekir.

Daha çok okuyun ve çok gezin. Seminerler, paneller, zirveler hiçbirinden geri kalmayın. Çünkü normalde kolayca iletişim kuramayacağınız insanlarla buralarda bağlantı kurarsınız.

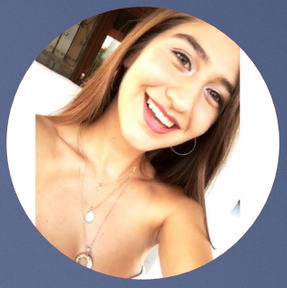
Bunlara ihtiyacınız olmasa dahi yani "İş hazır!" diyenlerdenseniz bile en azından kendi gelişiminiz için yapmalısınız. Çünkü işiniz her neyse en iyi şekilde yapma ihtimaliniz de sorunları kolayca çözme ihtimaliniz de artıyor. Unutmayın asıl risk bu zaten, kendi işiniz. Batarsa da çıkarsa da en çok etkilenecek kişi yine sizsiniz, sorumlusu da. Mesela ben hazıra konmak istemeyenlerdenim. Kendi tırnaklarımla kazımak istiyorum yolumu. Kendi işimi kendim bulmalı ve kariyer yolumu kendim çizmeliydim. Kariyer günlerine gelen her şirketle iletişim kurmuştum ve staj konusunda destek olabileceklerini belirten birçok firma oldu. Bu durum beni çok mutlu etti. Ben de zorunlu yaz stajım için aralarından kendim için en iyi olanı seçtim ve Intertek ile anlaştım. Ailem de saygı

duyup desteklerini üzerimden hiç çekmedi.

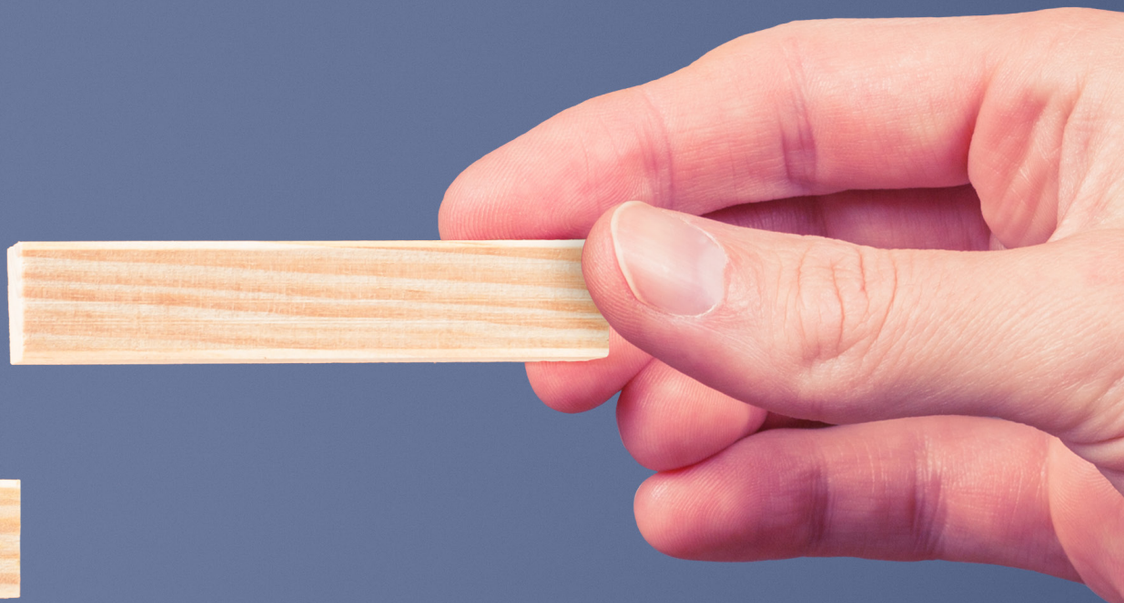
Kısacası hayatınızdaki fırsatların çoğu durup dururken size gelmez. Sizin gidip yakalamanız en azından çabalamanız gerekir. Yani istediğiniz şey size gelmiyorsa siz de kalkın ve yolunu değiştirin!

Bu devirde herkes üniversite okuyor. Peki sizin farkınız ne? İşte bu soru sorulduğunda altını öyle bir doldurmalıyız ki milyonlarca üniversite mezunu öğrenciden bir farkımız olsun. Mantıken işe alacak kişi belli ücret karşılığında sizden bir beklentiye sahip. Peki bu kişi aynı ücreti neden daha çok donanımlı birine vermesin?

Hafta sonu çoğu üniversite öğrencisi yatağında mışıl mışıl uyurken sabahın köründe katılmayı tercih ettiğiniz zirvelerin, panellerin sonucu olacak! Hala bunlar için uğraşmayan arkadaşlarım varsa hiçbir şey için geç değil. Hadi, şimdi başlayın! En azından bir farkınız var. Siz bu bültende bu yazıyı okuyorsunuz ve demek ki bir şeylerin değişmesini istiyorsunuz. Neden olmasın? Fark yaratabileceğinize inanın ama sakın bunların arasında kendi hayatınızı ikinci plana atmayın. Unutmamalısınız ki siz var olan hayatınızı daha da güzelleştirmek için bunları yapıyorsunuz. Kendi geleceğiniz sizin, ülkenin geleceği hepimizin elinde! Şikayet ettiğimiz ne varsa söylenmeyi bırakıp değiştirme zamanı. O zaman ilk hedefimiz, kendi kariyerimiz olsun mu?



Nazan YILDIZ
İstanbul Arel Üniversitesi
İşletme
3.Sınıf



KARİYER YOLUNDAKİ İLK DURAĞIMIZ KARİYER.NET

Üniversite tercihleri yapıldı. Bir üniversiteye yerleşildi. Göz açıp kapayana kadar okul bitti. Vizeler, finaller, stajlar, gezip tozmalar, aşklar, dostluklar derken geçen zamanın farkında bile olmadık çoğu zaman. Hal böyle olunca son sınıfa gelince ilk görev iş aramak oluyor. Tam bu noktada kariyer.net imdadımıza yetişiyor. Kariyer.net 19 yıllık tecrübe ile alanında uzman bir istihdam platformu. Aday veri tabanında 25 milyon özgeçmiş bulunduran kariyer.net'in vizyonu dijital teknolojileri kullanarak daha fazla aday ve işvereni insan kaynakları ve kariyer süreçlerinde doğru iş ve yetenekle buluşturmak. Biz de Kariyer Elçileri olarak toplandık ve Büşra Hanım'ın öncülüğüyle Ümraniye'de bulunan kariyer.net şirketine ziyarette bulunduk. Bizi orada Kıdemli Etkinlik Yöneticisi Semih Bey karşıladı. Kariyer Tüyoları adında küçük bir eğitimden sonra şirketi gezme fırsatı yakaladık. Semih Bey kariyer tüyolarına "kendini tanı!" diyerek başladı. İlgi alanlarımızı keşfetmenin önemine değinip SWOT analizinden bahsetti. Kariyer Elçileri olarak bu konuda şanslıydık çünkü ArelKAM ofisinde Ayşe Hanım hepimize SWOT analizi yapmıştı. Semih Bey, buna ek olarak kişilik testleri çözmemizi de önerdi. Kariyer tüyolarına öz geçmiş hazırlamanın incelikleri ve

mülakatta yapılması-yapılmaması gerekenler ile devam ettik. İlginç mülakat soruları ile (rögar kapakları neden yuvarlaktır? gibi) bizi düşündüren Semih Bey ile eğitimden sonra gezmeye başladık. Bu tur bizim iş ortamını görmemiz ve hissetmemiz için mükemmel bir deneyim oldu. Gezmeye başlarken benim dikkatimi ilk olarak odaların önündeki tabelalar çekti. Toplantı odalarının tabelalarında bir çizgi karakterin ismi ve özelliği yazıyordu. Örneğin; "Heidi- Alçakgönüllüyüm", "Speedy Gonzales- Hızlıyım" ve "RedKit- Tutkuluyum" gibi. Tutku demişken oraya gittiğimizde o ayın kelimesi "tutku"ydu ve her yerde Peter F.Drucker'ın "Başarılı bir iş gördüğünüz yerde cesur kararlar alan, tutkulu birileri vardır!" sözü yazıyordu. Çalışma ortamlarını görmek için üst katlara çıktığımızda ise bilişim teknolojileri çalışanları bize kariyer.net'in

aplikasyonu ve algoritmasıyla ilgili bilgi verdi. Ofislerin olduğu yerde langırt ve playstation görmek bizi çok şaşırtmıştı. Bunun dışında ise her masada bir adet çikolata kavanozu ve bazısında da ''yeni işinde başarılar!'' çiçeği vardı. Bunları görünce burada çalışmam gerek diye içimden geçirmedim desem yalan olur.

Çalışma yerlerini gezdikçe departmanlar arasındaki bariz farkları görmüş olduk. Yazılımcılar çok sportif ve salaş giyinmişken satış pazarlama departmanındaki çalışanlar takım elbiseliydi.

Tüm çalışma yerlerini gezip bilgi aldıktan sonra bir fotoğrafla günü ölümsüzleştirerek oradan ayrıldık. Hem kariyer tüyoları aldık hem mülakat provası yaptık hem de plaza havası solumuş olduk. Emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz.

Tuğba KOÇYİĞİT
İstanbul Arel Üniversitesi
Profesyonel Kariyer Elçisi
Psikoloji
3.sınıf

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINDA GÖNÜLLÜ OLMAK

Öncelikle bu yazıya gönüllülük tanımı yaparak başlamak istiyorum. Gönüllülük; hiçbir maddi kazanç beklemeksizin bir işi yapmak olarak tanımlanıyor. Sivil toplum kuruluşlarının varoluşunun temel unsuru da gönüllülük esasıdır. Bu demek değildir ki; herkes STK'larda para kazanmadan gönüllü olarak çalışıyor. Günümüzde sponsorları aracılığıyla STK'lar da önemli bir iş kolu vazifesi görüyor. Fakat benim özellikle ele almak istediğim şey: Gönüllü olmak! Toplumsal yapının güçlenmesi ve sosyal dayanışmanın gerçekleşmesi için gönüllülük çok büyük bir önem taşımaktadır. Gönüllülükte bireylerin bir kazanç beklentisi olmamasına rağmen, yetkinlikler en büyük kazanımlardır. Gönüllülüğün faydaları; insanlara ve çevreye daha duyarlı bakmayı başarabilmesi, ekip çalışması, motive olma ve motive etme ve iletişim kurma becerilerini kazanması olarak belirtilebilir. Bunu kendi deneyimlerimle örneklendirmek istiyorum. Şu an birden fazla sivil toplum kuruluşunda gönüllüyüm. Fakat özellikle bahsetmek istediğim: **''Kanserli Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV)''**. Yaklaşık bir senedir KAÇUV gönüllüsüyüm ve manevi olarak çok şey kazandım! Vakıf olarak gönüllü seçiminde ince eleyip sık dokumaları o kadar mükemmel ki! Herkesin gönüllü olamayacağı bir kuruluş. Bu nedenle insanı çok özel hissettiriyor. 2 günlük bir eğitim ile gönüllülük sürecinde karşınıza çıkabilecek her konu hakkında bilgilendiriliyor ve kendiniz gibi gönüllü olmak isteyen 20 yeni arkadaş ediniyorsunuz! Ben KAÇUV hastane gönüllüsü olarak o eğitimde farkında olmadığım yetkinliklerimin farkına vardım ve en önemlisi çok güzel arkadaşlıklar kurdum. Ve bu kazanç daha başlangıçtı. 7-8 aydır haftada bir gün 2 saat kadar Çocuk Hemotoloji-Onkoloji servisinde etkinlikler düzenliyor, çocuklarla vakit geçiriyor, oyunlar oynuyor ve hastalık süreçlerinde elimden geldiğince mutlu olmaları için çaba gösteriyorum. Aylık tematik etkinliklerde yeni gönüllü arkadaşlara oryantasyon uygulaması yapıyor ve o ayki tematik etkinliğimizi uyguluyoruz. Bu süreçte yeni insanlar tanıyor ve onlara gönüllülük süreçlerinde yardımcı oluyorum. Bu insanlar çoğunlukla benim gibi psikoloji öğrencisi olduğu için iş hayatına girmeden bağlantı oluşturmamı sağlıyor. Çocuklarla bir arada olmak aslında çocuklarla çalışmak istediğimi farkettirdi. Tıbbi terimleri öğrendim ve kanser konusunda bilgilendim. Elişi kağıdı ve kartonu düz kesmek gibi ince motor becerilerim çok iyi değildi ve bunlar çok fazla gelişti! En önemlisi çocuklarla birlikte oldukça hayal gücüm gelişti. Bunların hepsi gönüllü olmak ile kazanıldı. O yüzden ''neden gönüllü olayım ki?'' sorusundan önce ''neden gönüllü olmayayım ki?'' sorusunu sormakta fayda olduğunu düşünüyorum. Bu benim deneyimlerim ve kazanımlarım... Siz şimdi bu satırları okuyorsunuz, neden gönüllü olmayasınız ki? Benimki sadece bir örnek, birçok STK var, elbet size ve sizin ilgi alanlarınıza uygun bir kuruluş bulabilirsiniz. Kariyer Günleri'nde de bizimle olan **İNSEV ve TOÇEV** sizin için bir öneri olabilir.

"İŞ HAYATINDA KADIN OLMAK" RÖPORTAJ

Rahiye GENÇOSMANOĞLU: Değerli Oben Hocam, İş hayatında Kadın temalı röportaj için kıymetli vaktinizi ayırdığınız için teşekkür ediyorum. Öğrencileriniz olarak bizlerin rol modelisiniz, bu nedenle 'İş Hayatında Kadın İstihdamı ve Kadın Yöneticiler ' ile ilgili düşünce, görüş ve önerileriniz bizim için çok değerli. Toplumda kadını güçlü yapan etmenler hakkındaki düşüncelerinizi öğrenebilir miyim?

Doç. Dr. F. Oben ÜRÜ SANI: Bu güzel görüşlerin için teşekkür ediyorum; geleceğin girişimcileri, yönetici adayları olarak sizlere ışık tutabiliyor, ilham verebiliyorsam ne mutlu bana! Soruna gelince, toplumda kadından ziyade, cinsiyet temelli bir ayrım yapmadan, kadın ya da erkek fark etmeksizin bireyi toplumda güçlü ne yapar demek daha kapsayıcı olacaktır, bu açıdan düşünecek olursak cevabım da hayatta bir şeyleri başarmış olmaktır. Tabi bireyin bu başarma yetisi bulunduğu bağlam, başarma ihtiyacı, vizyonu ve hedefleri paralelinde değişkenlik gösterse de temelinde özgüvenin ve azmin yer aldığı inancındayım. Bu sonuçla diyebiliriz ki toplumda bireyi güçlü kılan yegâne unsur özgüveni tam ve azimli bir bireyin başarma ihtiyacı, vizyonu ve hedefleri doğrultusunda herhangi bir konuda başarılı olması kendisini güçlü kılacaktır.

Rahiye GENÇOSMANOĞLU: Çok doğru söylüyorsunuz, şöyle bir düşündüğümde özgüveni, azmi ve vizyonu olmayan bir kişinin hayata dair bir şeyleri başarmış olması beklenemez ve toplum içinde bu kişiler de asla herhangi bir güç kaynağına sahip olamazlar. Peki, iş hayatında kadın istihdamının arttırılması için neler yapılmalıdır, bu konudaki düşünceleriniz nelerdir?

Doç. Dr. F. Oben ÜRÜ SANI: Kadınların iş hayatında istihdam oranının arttırılması, ekonomik büyüme ve kalkınmada işgücünden en yüksek seviyede yararlanmayı sağlaması bakımından hayati önem arz eden bir konudur ve modernizasyon teorisi de bunu açıklar. Bu çerçevede, iş hayatında kadın istihdamını belirleyen faktörlerin temel dinamiklerini anlayabilirsek, bu oranın arttırılması da olanaklı hale gelir. Şöyle ki birçok farklı bağlamsal faktörü de düşündüğümüzde başta eğitim, devamında yaş, medeni durum, ekonomik

durum, çocuk sayısı, hanede çalışan birey sayısı, kentleşme, bireyin bağımlılık durumu gibi faktörler iş hayatında kadın istihdamının belirleyicileridir. Ancak burada birbiriyle girift iki temel faktör vardır ki -eğitim ve bağımlılık oranı- şahsen diğer tüm faktörleri de şekillendirdiği kanaatindeyim. Öncelikle bu iki temel faktörden biri olan eğitime değinelim. Burada eğitim ile kastettiğim bireyin eğitim düzeyinden ziyade toplumun en küçük yapıtaşı olan ailede ebeveynlerin, kız çocuklarını çocukluk dönemlerinden itibaren sorumluluk sahibi, kendi ayaklarının üstünde durabilen ve kendine yetebilen, özgür bireyler olarak yetiştirmeleridir. Bu durum da ilerleyen yaşlarda başta ekonomik özgürlük olmak üzere kadını toplumda A ya da B kişisine güdümlü, itaatkâr olmaktan kurtarır, bağımsız hale getirir. Dolayısıyla ailede kız çocuklarının kendi kendine yetebilen bireyler olarak yetiştirilmesi bunun okullarda verilen eğitimle desteklenerek güçlendirilmesi, ileride bu bilinçle yetişmiş olan hür kadınların aktif olarak iş hayatında yer almalarını sağlayacaktır. Bu açıdan temeli ailede verilen eğitimle başlayan okullarla perçinlenen kendi kendine yetebilen, bağımsız bireyler olma gayesi son tahlilde kadının iş hayatında kendine bir yer edinmesiyle sonuçlanacaktır. Kısaca ifade ettiğim bu iki faktörün tüm dünya genelinde yaşadığımız ataerkil bir ortam içinde kadın istihdamının arttırılması hususunda son derece önemli, temel neden olduğunu düşünüyorum. Bu açıdan fikri ve vicdanı hür, kimseye bağımlı yaşama zorunluluğu bulunmayan bireyler yetiştirmede ebeveynlerin eksik, bazen bilinçsiz çoğu zaman da yetersiz kaldıklarını ifade edebiliriz.

Rahiye GENÇOSMANOĞLU: Hocam, söylediklerinize tamamen katılıyorum. Konunun/sorunun temeline inmeden ikincil, üçüncül nedenlere yoğunlaşmak konuyu/sorunu çözümlemediği gibi bütünü görmekten de bizi alıkoyacaktır. Bir de kadınların karşılaştıkları kariyer engellerine değinelim istiyorum. Kadınların karşılaştıkları kariyer engelleri nelerdir? Bu konudaki düşüncelerinizi alabilir miyim?

Doç. Dr. F. Oben ÜRÜ SANI: Kadınların iş hayatında her geçen gün daha

fazla yer edinmeleri, diğer taraftan aile içinde yerine getirmeleri beklenen rolleri zorlaştırdığı kimi zaman engellediği düşünülmektedir. Bu bakış açısı aynı zamanda kadınların iş hayatında bir üst yönetim kademesine geçişlerinde ve kendi kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerinde problem teşkil etmektedir. Bu konuda kadınların kariyer tercihlerinin, kendi hayatlarındaki öncelikleri doğrultusunda şekillendiğini belirtmem gerekir. Bu açıdan örgütlerde kariyer geliştirme süreçleri tasarlanırken kadınların bu öncelikleri de mutlak suretle dikkate alınmalıdır. Özellikle maskülen bir temelle şekillenen iş hayatında kadınların karşı karşıya kaldıkları sorunların kaynağında kadınların bu toplumsal ve biyolojik rollerinin önceliği yer almaktadır. Bu durum kadınları aile hayatı ve iş hayatı arasında hangisini önceliklendirmeleri gerektiği konusunda tercih yapmaya zorlamaktadır. Tabii burada kadınların iş-yaşam dengesini kurabilmeleri çok önemli bir kıstastır. Kanaatim şudur ki, iş hayatında başarılı bir kariyer ve öznel iyi oluş için öncelikle aile hayatında bir denge, bir düzen ve başarı gereklidir. Aile hayatında bu başarıyı yakalayamamış ancak kariyerinde çok başarılı birçok örnek de sayabiliriz. Bence kadınlar başarılı bir kariyer uğruna evini, ailesini, sorumluluklarını ihmal etmeden hepsini bir arada yapmalıdır. Çünkü mutsuz bir kadının ya da erkeğin başarılı bir kariyer sergilemeleri pek de gerçekçi olmayacaktır. Gelelim temel kariyer engellerine… Her gün bilfiil içinde bulunduğumuz maskülen bir bağlamda şekillenen iş hayatındaki örgüt kültürü; kadına karşı önyargılar ve olumsuz davranışlar mesela kadınların her zaman duygusal karar almaları, detaylarda boğulmaktan bütünü görememeleri gibi olumsuz düşünce kalıpları; az önce dile getirdiğim iş-aile ikilemi, çift kariyerli eşler arasındaki rekabet; cam tavan sendromu yani kadınların üst yönetim kademelerine geçişte görünmez engellerle karşı karşıya kalarak engellenmeleri sayılabilir.

Rahiye GENÇOSMANOĞLU: Son olarak kadın yöneticilerin iş hayatında karşılaştıkları sorunlar nelerdir? Kariyerinin başlangıcında olan kadın yönetici adaylarına akademide bir kadın yönetici olarak tavsiyeleriniz nelerdir?

Doç. Dr. F. Oben ÜRÜ SANI: Kadınların karşılaştıkları kariyerlerine ilişkin sorunlar her kademe ve pozisyondaki kadınlar için de geçerlidir. Yani maskülen bir bağlamda şekillen iş hayatındaki örgüt kültürünü, kadın yöneticilere karşı önyargıları ve devamında olumsuz davranışları, iş-aile ikilemini ve çift kariyerli eşler arasındaki rekabeti yineleyebiliriz. Ayrıca kadın-erkek eşitsizliğinin bir yansıması olarak aynı kademe ve pozisyondaki kadın yöneticilerin, erkek yöneticilere nazaran daha düşük ücret almaları ve herhangi bir hata yaptıklarında bunun kadın olmalarına bağlanması ve tolere edilmemeleri de bu sorunlar arasında sayılabilir. Tabii bu sorunların ortadan topyekûn kaldırılması toplumda bir zihniyet değişikliği yolunda devrim yapılmasını gerektirmekte, başta politika yapıcıların ve karar alıcıların bahsettiğim bu hususlara ehemmiyet vermelerini zorunlu kılmaktadır. Son soruna gelince; kariyerinin başındaki kadın yönetici adaylarına tavsiyelerimi şöyle ifade edebilirim; büyük bir azim ve kararlılıkla belirledikleri stratejiler doğrultusunda zamanı doğru kullanarak harekete geçmeliler; iş-aile dengesini çok iyi kurmalılar, sorumluluklarını yerine getirmeliler; her şeyden önce kendi değerlerinin farkındalığı içerisinde zaman zaman hayatın anlamını, misyonlarını da sorgulayarak sürekli bir hedef belirlemeli ve kendi gelişimlerini sağlayacak gerekli yatırımlarını yapmalıdırlar.

Rahiye GENÇOSMANOĞLU: Bu son derece değerli bilgi, düşünce ve görüşlerinizi benimle paylaştığınız, kıymetli vaktinizi ayırdığınız için size çok teşekkür ediyorum.

Doç. Dr. F. Oben ÜRÜ SANI: Sevgili Rahiye, ben de çok keyif aldım. İş dünyasında ve makro düzeyde toplumda geleceğin kadın liderleri sizler olacaksınız. Şunu unutma ki, bir toplumun kadın liderleri özellikle içinde bulunduğumuz bilgi çağında iş dünyasındaki başarılı kadın yöneticiler sayıca ne kadar çok ve etki olarak ne kadar güçlü olurlarsa ülke olarak biz de o denli başarılı ve güçlü oluruz. Bu açıdan her birimizin görev ve sorumlulukları çok.

Sevgiyle kucaklıyorum…

Rahiye GENÇOSMANOĞLU
İstanbul Arel Üniversitesi
İşletme
2.Sınıf

Ah Nerede Kaldı O Eski Günler?

Sevgili Okur,

Büyüklerin "geleceğimiz" diye tanımladığı, bu sebepten de "zamane gençleri işte" diye başlayan olumsuz eleştirilere maruz kalan genç. Hadi gel bakalım sen, ben, biz (yani Y kuşağı ve Z kuşağında olanlar) aslında neden eleştiriliyoruz? Hangi noktalarda, şu an büyüklerimiz dediğimiz X Kuşağı ile zıt düşüyoruz? Şuradan başlayalım.

Kim bu büyüklerimiz? Kim bu X kuşağı?

Dünyaya gözlerini merdaneli çamaşır makinesi, transistörlü radyo, kaset çalar ve pikapla açan, ilerleyen yıllarda pek çok buluşa da şahitlik etmiş bir nesil bu.

Genç nesillerin yaşça en büyük kuşağı olan X nesli, doğum tarihi 1965 ile 1980 yılları arasında kalanları kapsıyor.

X nesli; kurallara uyumlu, aidiyet duygusu güçlü, otoriteye saygılı, sadık, çalışkanlığa önem veren bir kuşak olarak tanımlanıyor. Belirli bir çalışma süresinden sonra kademe atlayabileceklerine inanıyorlar ve sabırlılar. Daha çok, "yaşamak" için çalışıyorlar.

X kuşağı para kazanabilmek için çalışır. Onlar için iş yerindeki huzur, güvensizlik ve iş yükü önemli değilken alacakları para büyük önem arz etmektedir. Bu yüzdendir ki mesleklerimizi belirlerken çoğumuz ailelerimizden "o işte para yok, şunu seç sen" tavsiyesini almışızdır.

Peki Biz Neden Çatışıyoruz?

X kuşağı genel özellikleri bakımından, sadakat duygusu değişken, otoriteye saygılı, topluma duyarlı, iş motivasyonları yüksek, kanaatkar ve kaygılı olarak nitelendirilirken, Y kuşağı sadakat duygusu az, otoriteyi zor kabullenen, bağımsızlığına düşkün, çok sık iş değiştiren ve bireyci bir kuşak olarak biliniyor. X kuşağı disiplini seven bir yapıdadır. Nasıl olduğunu anlamak için (eğer bir Y ya da Z isen) kendine bak ve kıyasla.

X kuşağı teknolojiyi eğlence amaçlı değil işlerini halletmek için kullanır. Bilgisayarda işini halleden X kuşağı, işini hallettikten sonra bilgisayarını kapatır ve işi düşene kadar açmaz. Oysa biz, teknolojiyle birlikte yaşayan, onunla sosyalleşen, iletişim kuran bir nesiliz.

İş hayatına ilk adım attığımızda bir çoğumuzun yöneticisi bir X kuşağı olacak. Peki bu gözümüzü korkutmalı mı? Gelin onlarla orta yolu bulmak için biraz pratik yapalım. Hem de hiç yorulmadan, evde, çünkü bu kuşak anne-babamızın kuşağı.

Betül ARPA
İstanbul Arel Üniversitesi
Beslenme ve Diyetetik
3. Sınıf

10. KARİYER VE GELİŞİM HAFTASI

Bu sene "kendini keşfet, geleceğini değiştir" sloganıyla ArelKAM ve ArelPro ekibi olarak 10. Kariyer ve Gelişim Haftası'nda iş dünyası profesyonelleriyle öğrencilerimizi buluşturduk. 2 gün Kemal Gözükara Yerleşkesi, 2 gün Sefaköy Yerleşkesi'nde gerçekleşen etkinliklerde ilham veren kariyer konuşmaları, mülakat provaları, takım oyunları ile farkındalık kazanan öğrencilerimiz 50'den fazla firma temsilcisiyle de birebir görüşme fırsatı yakaladı. Stantlarda yer alan insan kaynakları yetkilileri, öğrenci ve mezunlarımızın iş ve staj başvurularını alarak iş hayatına dahil olmaları ve kariyer hayatlarında fark yaratabilmeleri için görüşmeler gerçekleştirdi. Katılımcılarımız kariyer rotalarını belirlerken alanında uzman, sektörde öncü isimlerin konuşmalarından da tüyolar kaptı. Hafta boyunca bizlere destek olan akademisyenlerimizin de katkısıyla dolu dolu bir program gerçekleştirdik.

Kemal Gözükara Yerleşkesi Konferans Salonu'nda gerçekleşen Gökhan Türkmen söyleşisine öğrencilerin ilgisi yoğundu.

Öğrencilerimiz İzgören Akademi eğitmenleriyle "Ceo Olmak" isimli oyunu, Doğan Holding Ortak Değerler Hareketi temsilcisiyle de "Değer Taşı" oyununu oynayarak eğlenceli dakikalar geçirdi. THY Akademi eğitmenleri de bahçede takım oyunları oynatarak renkli görüntülerin ortaya çıkmasına katkı sağladı. Eğlence demişken kutumubu sayesinde 4 gün boyunca öğrencilerimiz farklı kostüm ve aksesuarlarla çektirdikleri fotoğrafların hem çıktısını aldı hem de #areldegeleceginikesfet ve #areldekendinikesfet etiketleriyle sosyalarel Instagram sayfasında paylaştı.

Organizasyonda görev alan Kariyer Elçilerimizin yorumları da şu şekilde:

Dolu dolu, bitmesini istemediğimiz 4 gün! Bizi ne kadar yorsa da bitince keşke her gün bu etkinlik olsa diye düşünmedik değil. Kariyer ve Gelişim Haftası bana ekip içinde çalışabilmeyi ve sorunları daha hızlı çözmeyi öğretti. Bununla da kalmayıp firmalarla tanışma ve bağlantı kurma imkanı kazandım. Katılımcı Toçev'den de staj kaptım!(Tuğba Koçyiğit)

Kariyer ve Gelişim Haftası üniversite hayatına yeni başlamış biri olarak bana neler katmadı ki? Sadece kendi alanım değil sosyal ve ekonomik alanda birçok konuda bilgi sahibi olma fırsatı yakaladım. Sosyal sorumluluk projeleri gibi hayır işleri için bir sponsor edindim. İş ve staj formları doldurarak işverenlerin bizlerden ne beklediklerini anladım. (Sueda Şahinkaya)

Kariyer ve Gelişim Haftası eğitim hayatım boyunca en eğlendiğim kariyer etkinliğiydi. Kendi açımdan deneyim günleri diyebilirim. Bu hafta bana planlama yapmayı, bu planları uygulamayı öğretti. Ekip ruhunu fazlasıyla hissettirdi. Etkinlik sonunda da İpekyol'da staj yapma fırsatı yakaladım. Umarım siz de katılıp harika fırsatları değerlendirmişsinizdir.(Tuğçe Taze)

Tam anlamıyla bizi üniversitede gerçek hayata hazırladı. Şirketlerle kurduğumuz ilişkilerimiz ve sorumluluklarımızla bir öğrenciden fazlasıydık! En güzeli de hayatlarına dokunduğumuz insanlar olmasıydı. Staj bulanlar, kendini, bakış açısını değiştirenler... bunların bir parçası olduğumuz mükemmel 4 gün. "Kendini keşfet, geleceğini değiştir" sloganıyla çıktık yola, bu yolda bir eksiksek hep eksiğiz. Hadi Arelli gel, görün ve işini kap! (Nazan Yıldız)

Koşturmacalı biraz da maceralı ve bitmesini istemediğim dolu dolu 4 gün. Çok donanımlı bir etkinlik olduğunu da söylemeden geçemeyeceğim. Sadece kendi alanımda iş bulma zorunluluğumun olmadığını hissettirdi. E bir de ekibimiz gayet istekli, başarılı, ve profesyonel olunca herşey çok mükemmeldi. (Kerem Fırat Çelik)

Kendime tecrübe kattığım 4 mükemmel gün olarak değerlendiriyorum bu haftayı. Yeni insanlar tanımak bir yana;

EL ÜNİVERSİTESİ
REL KARİYER'

AREL KARİYER'19

gelecekte beni nelerin beklediğini öğrendiğim, firmalarla tanıştığım ve kendimi geliştirmemin yanı sıra, zaman yönetimi ve sorumluluk bilincimi arttırması da bu haftanın güzellikleri. (Ece Kavut)

Neler olacağını heyecanla beklediğim, üzerine düşünürken strese girdiğim, yaşandığında ise büyük bir özgüven ve mutluluk hissettiğim 4 gün. Sanırım üniversite hayatımda geçirdiğim en keyifli ve dolu günlerdi... Üstelik Dgs ile geldiğim bu okulda derslerden başımı kaldıramadığım bir dönemde sınavlar dersler derken iş hayatının beklentilerinin farklı olabileceğini gördüm. (Anıl Uluç)

Kariyer ve Gelişim Haftası rüya gibiydi!

Hem kendimi bu kadar geliştirebileceğim hem de bu kadar eğlenebileceğim bir hafta olacağını tahmin etmemiştim. Tüm yorgunluklarımıza rağmen iyi kilerle dolu bir hafta geçirdik. Mükemmel insanlarla tanıştım ve birçok firmadan staj teklifi aldım. (Özge Başkan)

Koşuşturma içinde geçen Kariyer ve Gelişim Haftası üniversite hayatımın başında kendimi geliştirmeme yardımcı oldu. Tabi işin mutfağında olmak daha çok heyecanlandırdı. Benim ve diğer bölümlerdeki arkadaşlarım için donanım kazanılan günlerdi. (Fidan Altun)

Tam anlamıyla harika bir 4 gün geçirdim. Kendi bölümüm ile ilgili Atv ve Green Park Hotels' de staj ve iş imkanı yakaladım. İleride yapacagım etkinlikler için sponsorluk bağlantıları kurdum. Takım olma hissini ve sahne heyecanını yaşadım. (Serkan Taşdelen)

Neler olacak? Kimlerle ne konuşacağım? Görevimi nasıl yapacağım? heyecanıyla başlayan, yorucu bir o kadar eğlenceli ve üniversite hayatımın en dolu geçtiği bu süreç "okul bitiyor şimdi ne yapacağım?" sorusuna cevap oldu. Kariyerim için çalacağım birçok kapı ayağıma kadar gelmişti. Bu kapılardaki yetkililerde görüşme fırsatı sağlarken bir yandan da mükemmel bir ekiple çalışmanın keyfini yaşadım. (Betül Arpa)

Öncelikle benim için hayal edemeyeceğim bir fırsattı. Hem kendimi geliştirip özgüvenimi tazelediğim hem de eğlenip iyi ilişkiler kurduğum 4 gündü. Çok güzel bir ekip olmanın ruhunu yaşarken mesleğin ileri gelenleriyle iletişimler kurma fırsatı buldum. Sefaköy Yerleşkesi'nde AvivaSA Yetenek Kazanımları ve Kariyer Yönetimi Yetkilisi Ayşe Meltem Kara'ya eşlik ettim. Deneyimlerini ve tavsiyelerini sizler için not aldım.

- Adayların kariyer beklentilerini güçlü bir şekilde aktarabilmeleri bizim için önemli. Beklentileri ile başvurulan pozisyonun kriterlerlerinin uyuşmasına dikkat ederiz.

- %90 gibi çok yüksek bir oran ile yöneticilerimizi kendi içimizden seçiyoruz. Çünkü bizim için kurum kültürünü yaşatabilmek oldukça önemli. Dolayısıyla Avivasa' nın kurum kültürü ile yetişmiş bir yönetici ile çalışmayı her zaman tercih ediyor ve önceliklendiriyoruz.

- Sıfırdan başlayacak olsaydım farklı kurumlarda farklı departmanlarda daha fazla staj yapmak

isterdim çünkü her kurumun, her pozisyonun kendine has özellikleri oluyor. Hangisinin size daha uygun olduğunu yaşamadan kimi zaman göremeyebiliyoruz. Bunun haricinde gerçekten kendimi geliştirmek için çok daha fazlasını (eğitim ki olabildiğince almaya çalıştım) yapabilirdim diye düşünürüm. Mümkün olduğunca bu tip organizasyonlarda bulunmak ve buradaki işverenlerle ortak noktada buluşabilmek, onlardan fikir almak, onların ne beklediğini öğrenmek bu anlamda oldukça önemli. Bir de ne istediğini biliyor olmak hayatın gerçekten altın kuralı.

Bu kıymetli paylaşımlar sayesinde de seneye gerçekleşecek olan organizasyonu heyecanla bekliyorum. (Sude Kalman)

Bu hafta eşlik ettiğim yöneticilerden birisi 3D yazıcılar konusunda sürekli yeni projeler üreten 4B Mühendislik Genel Müdürü Eray Erten idi. Deneyimlerini aktardığı eğlenceli sunumun sonunda kendisine bazı merak ettiklerimi sordum. Eray Bey, para için çalışandan ziyade gerçekten başarıya aç olan insanları, (çünkü biz iyi bir şey yapıyoruz o para ediyor diyor) oturup sohbet edebileceği takım arkadaşları istiyor ekibinde. Her sektörün hatta yöneticinin kriteri ne kadar da farklıymış bunu sohbetlerim sırasında daha iyi anladım. Bu deneyimi iyi ki de yaşadım diyebiliyorum. (Merve Özdemir)

NEDEN BU KADAR İSTEDİM?

Sude KALMAN
İstanbul Arel Üniversitesi
Endüstri Mühendisliği (İngilizce)
3.sınıf

Size Kariyer Elçisi olma maceramdan bahsetmek istiyorum.

Öncelikle sosyalarel'in Instagram paylaşımı üzerinden elçiliğe başvuru gerçekleştirdim. Kısaca kendimi tanıttığım ve aynı zamanda neden Kariyer Elçisi olmak istediğime dair birer dakikalık videolar çektim ve linkte yer alan telefon numarasına gönderdim. Maalesef birkaç gün hiç dönüş alamadım. Bu yüzden ArelKam'a gidip sormak istedim. Gittiğimde bana başvuruların bittiğini söylediler.

Sonrasında arkadaşlarımdan birinin Kariyer Elçisi olduğunu öğrendim ve onun vesilesiyle tekrar başvuru yapmayı denedim. Ama gene çok geç kalmıştım. Yılmama operasyonuma devam ederek ArelKam'dan Büşra Hanım ile bir görüşme sağladım ve kendisine bu işi ne kadar istediğimden bahsettim. Sonrasında benden neden Kariyer Elçisi olmayı istediğime dair bir yazı yazmamı istedi. Yazıda kendimden, istediklerimden ve yetkinliklerimden bahsettim. Aynı zamanda bu yazıyla birlikte daha öncesinde çektiğim videoları da gönderdim. (Ki bu videolar için arkadaşlarımla evde az uğraşmadık. Arada bir

deneme çekimlerimi izleyip gülüyoruz. Onlardan bir kare de aşağıda.)

Bir iki gün sonra kabul edildiğime dair mesajı aldığımda gerçekten "Oh be" dediğimi asla unutamam herhalde. Çünkü belki de ekibe katılma konusunda en zorlanan kişi olarak bunu söylemeye hakkım vardı. Sonrasında Ayşe Hanım ile gerçekleştirdiğim görüşmede aldığım ilk soru "Neden bu kadar çok istedin?" idi.

Neden mi bu kadar istedim? Öğrencilik hayatım devam ederken bana sağladığı ve sağlayacağı bağlantı fırsatlarını görmezden gelemezdim. Sosyal becerilerinizin gelişmesi ve grup çalışmasına adım atmanızla birlikte kendinize küçük bir iş sahası oluşturmuş oluyorsunuz aslına bakarsanız. Keza bu yıl gerçekleştirdiğimiz Kariyer ve Gelişim Haftası'nda bu fırsatları elde ettim. Ağırladığımız firmalardan biri Mars Lojistik Sigorta Genel Müdürü Canan Özsomuncu idi. Kendisi üniversitemize gelip sunum ve mülakat provası yaptı. Bu süreç boyunca Canan Hanım'a ben eşlik ettim ve aramızda oluşan güzel diyalogdan dolayı bu yaz gerçekleştireceğim zorunlu stajımı kendisinin referansıyla Mars Lojistik ailesinde yapıyor olacağım.

Olumlu dönüşler ve bu imkanlar da dikkate alındığında kendime iyi ki bu kadar istemişim diyebilmek bence işin en güzel kısmı.

HERŞEY MERAKLA BAŞLAR

Eğer meraklılar olmasaydı kim bulurdu ki ateşi, tekerleği? Bazı meraklılar tarihi buluşları ile insan hayatı için değerli bilgiler sunup hayatımıza adeta kolaylık sağlamışlardır. Dünya bugün şükranla andığımız sayısız kâşif, mucit, ilim ve bilim insanının sonsuz fedakarlıklarına ev sahipliği yapmıştır. Kıymeti öldükten sonra bilinen önemli isimlerden birisinden bahsedeceğim: Nikola Tesla.

Tesla'yı lisede, derslerde geçen fiziksel büyüklük-magnetik akım birimi sanıyor olabilirsiniz. Halbuki o modern bilimin en önemli mucitleri sorulduğunda aklımıza gelen ilk gelen isimlerden birisi olmalı. Alternatif akım, Nikola Tesla'nın hayatımıza en fazla katkısı olan buluşlarından birisi olmuştur. Evlerde kullandığımız çamaşır, bulaşık makineleri, buzdolabı, televizyon gibi aletler alternatif akım ile çalışmaktadır.

Yaklaşık 19. Yüzyılın sonunda Nikola Tesla ve Thomas Edison kendilerini, doğru akım (D.C) mı yoksa alternatif akım (A.C) mı daha iyi tartışmasının içinde buldular. Dünyayı kimin aydınlatacağı konusundaki bu tartışmaya da 'Akım Savaşları' denilmiş. Gelin neler olup bittiğini inceleyelim.

Ampulün babası Edison'un eski çalışma arkadaşlarından birisi, Tesla için referans mektubunda şöyle der: Sevgili Edison, hayatımda iki büyük deha tanıyorum. Biri sensin. Diğeri de bu genç adam. Ona güvenebilirsin. Tesla kendisini 1 ayda alternatif akım ile ispat etse de Edison ile bir türlü anlaşamamışlar. Buradaki işini bırakıp sırf geçinebilmek için işçilik yapmaya başlar. Bir zaman sonra onu fark eden bir yatırımcının desteğiyle kendi laboratuvarını kurup dünyanın en değerli patentli icatlarını geliştirmek için çabalar.

Edison, Tesla'nın bulduğu alternatif akımı itibarsızlaştırmak için çok uğraşsa da çabaları bir işe yaramamış. Zaman içinde alternatif akımın güvenilir, ucuz ve başarılı olduğu kabul edildi. Hatta Tesla, Niagara Şelalesi'ndeki hidroelektrik santrali için alternatif akım jeneratörleri inşa etmek için sözleşme imzalamış. Böylece elektrik çağı da başlamış olur. (Bu şelaleden elektrik üretmek Tesla'nın çocukluk hayaliymiş.) Bu arada alternatif akım ile ilgili icatlarını satın alan George Westinghouse isimli iş adamı Tesla'ya olan borcunu (Tesla'nın ürettiği enerjiyle doğru oranda alacağı söylenen miktar) ödeyemeyeceğini söylediğinde Tesla'nın sözleşmeyi yırttığı söylenir. Bu konu da içler acısı. Bir sonraki hayalini gerçekleştirmek için çabalayan Tesla buluşlarından kişisel menfaat elde etmeyi hiç düşünmemiş. Başka insanlar onun fikirleriyle milyon dolarlar kazanırken kendisi beş parasız kalmıştır.

Bakalım daha neler var Tesla'nın icatlarında? Kendi ismini verdiği Tesla Bobini. Bu birazcık kulağa tehlikeli gelebilir hemen söyleyeyim. Tesla Bobini; elektrik geriliminin yükseltilmesi ile yüksek frekanslı düşük akıma sahip bir çıkış elde etmek ve elektriği kablosuz olarak aktarmaktadır. Yani yüksek miktarda enerji üreterek lambaların kablosuz olarak aydınlatmasını sağlamıştır. Tesla Bobini devreleri, 1920'lere kadar kablosuz telgraf için ve elektroterapi ve mor ışın cihazları gibi tıbbi cihazlarda kullanıldı. Bugün de eğlence ve eğitim amaçlı gösteriler için kullanılıyor.

Eminim ki radyo dinlemeyen yoktur aramızda. Evlerde, iş yerlerinde, arabalarda... Aslında radyonun icadı Tesla'nın patentini almadığı 17 adet icadı ile başlıyordu. Tesla, Marconi'nin icatlarını kullandığını bilse de buna izin veriyordu.

1895 yılında Nikola Tesla 80 kilometrekarelik bir alana radyo yayını yapmaya hazırlanıyordu, fakat laboratuarında çıkan bir yangında tüm çalışmalarını kaybetti. Bu sırada Marconi ise radyoyu icat ederek, Nobel ödülüne layık görüldü. Ayrıca icadı sayesinde büyük bir servet sahibi oldu. Tesla öldükten kısa bir süre sonra patentlerin gerçek sahibi anlaşıldı ve Nobel ödülü Marconi'nin elinden alınarak, gerçek sahibine teslim edildi.

Olmazsa olmazlarımızdan, hayatımızı çok çok kolaylaştıran bir

icat daha. Flüoresan. Özel olarak tasarlanmış yüksek frekanslı güç kaynağı üniteleri ile çalışmak üzere tasarlanmış elektrik lambalarıdır. Neon tüplü lambaların üretiminde de Tesla'nın tasarladığı lambalar esas alınmıştır.Sırada X-ışınları var. Tesla'nın yüksek voltajlı, yüksek frekanslı alternatif akımları araştırması, tıbbi uygulamaları olan çok çeşitli vakum tüplerinin gelişmesine yol açmıştır. X ışınlarının üretilmesi ve canlı dokuların foto grafik olarak görüntülenmesinde kullanılması için teknikler geliştirilmiştir. Tüplerinden biri günümüz elektron mikroskobunun bir öncüsü olarak kabul edilir.

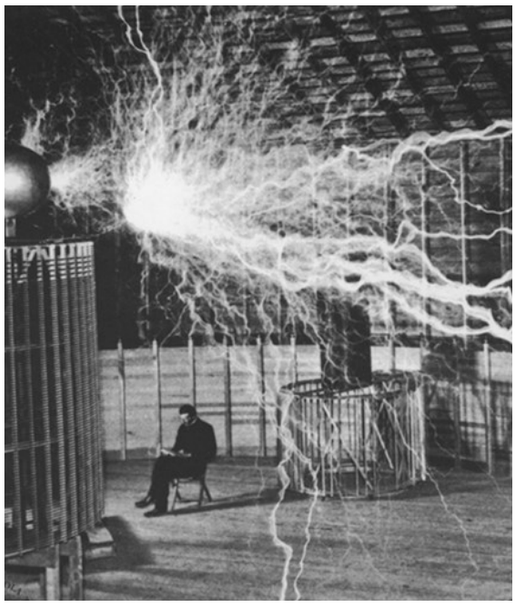
Tesla'nın keşifleri ayrıca Nükleer Manyetik Rezonans Görüntüleme'nin temellerini de oluşturmuştur.

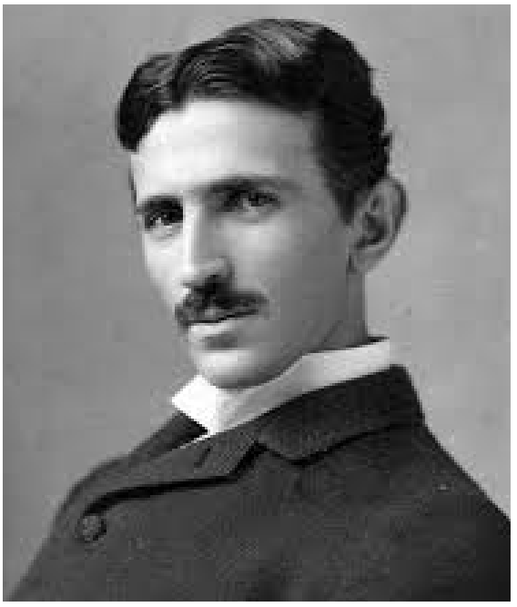
Çoğumuzun genellikle üşenip de kalkıp almadığı kumanda. Evet o da Tesla sayesinde icat edildi. 1898' de ilk uzaktan kumandalı model boyutunu yapmayı başarmıştı. Ve bu buluşu tüm radyo prensiplerine sahipti. O yüzden elimize aldığımız her kumanda da Tesla'nın da emeğinin olduğunu düşünebiliriz. Nikola Tesla'nın buluşları ve katkıları bu kadarla kalmaz tabii ki. Radarın, elektron mikroskobun vun ve mikro dalga fırının çalışma sistemlerinin ve otomobillerdeki ateşleme sisteminin temelleri de Tesla'nın katkı sağladığı buluşlar arasındadır. Tesla'nın yapmak istediği fakat yapamadığı o kadar icadı var ki. Bunda belki o zamanın hayat şartları, çevre vs. etkileri de olabilir.

Hayatımızı yaptıkları icatlar ile kolaylaştıran Tesla' yı onun en sevdiğim şu sözü ile bitirmek isterim.

"İnsan kalbini, bir mucidin kendi beyninin yarattığı bir ürünün başarıya ulaştığını görmesinden daha fazla heyecanlandıran bir şey olduğunu düşünmüyorum. Bu tür duygular insana yemeyi, uyumayı, arkadaşları, aşkı, her şeyi unutturuyor."

Kerem Fırat ÇELİK
İstanbul Arel Üniversitesi
Anestezi
I. Sınıf





"MILLENNIALS" TEKNOLOJİ/İNTERNET/DİJİTAL KUŞAĞI

Az sonra okuyacağın bu yazının içinde kendini bulacaksın. Evet evet sen bir Milennials'sın. Hadi gel! Milennials neymiş beraber bakalım.

Milennials ;1980 ile 2000 yılları arasında doğmuş kuşak olarak tanımlanıyor. Şu an en küçüğü 19 yaşında en büyüğü 39 yaşında olan kuşağa biz Y kuşağı, Teknoloji /İnternet/Dijital Kuşağı veya Y jenerasyonu diyoruz. Y kuşağının iş hayatına girişinden sonra neredeyse her dergide, her gazetede ve birçok blogda X ve Y kuşağı çatışması başlıklı yazılar okumaya başladık. (Bu arada Z kuşağı da yanımıza geldi geliyor.) Evet şu an ki yöneticilerin çoğunun X kuşağından olması ve geleneksel yönetim şeklini sürdürmek istemesi, Y kuşağının bu düzene dur demeye çalışması ile iş hayatında tam anlamıyla bir kuşak çatışması yaşanıyor. Bu kuşak çatışmasını yönetmek beklediğimizden kolay. İki tarafın da ne istediğini bilmek bu sürecin en etkin ve en verimli şekilde geçirmesini sağlayabilir. Ben bu yazımda Y kuşağının X kuşağından ve iş hayatından beklentilerinden bahsetmek istiyorum.

Özgür Çalışma Ortamı

Y kuşağı iş yaşamında rahatlığı ve özgürlüğü seviyor. Esnek çalışma saatleri, evden çalışma olanağı, rahat kıyafetlerle işe gitmek kendilerini daha özgür hissetmelerini ve verimliliğin artmasını sağlıyor.

Eğlenerek Çalışmak

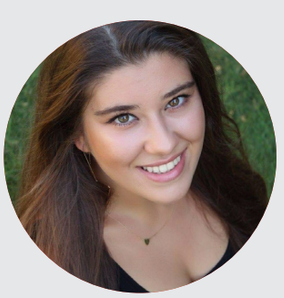
Hepimiz biliyoruz ki bir işe ne kadar odaklanırsak odaklanalım bir süre sonra sıkılıyor ve verimliliğimizi kaybediyoruz. Y kuşağı da eğlenerek çalışmak istiyor. Kısa molalar vermek bu molalarda uyumak, oyun oynamak, sohbet etmek istiyor. Aslında günümüzde birçok şirket bu popülariteye ayak uydurmaya çalışıyor ve şirket içinde uyuma kapsülleri, oyun salonları, uzun ve geniş sohbet masaları bulunduruyor. Böyle olunca Y kuşağını kendine çekmeyi başarıyor. Örneğin; başkanlığını yapmış olduğum Yönetim Kulübü üyeleri ile birlikte sektörde adını girişim ofisi olarak çokça duyduğumuz Yemek Sepeti şirketini ziyaret ettik. Gördük ki bu ofis tamamen Y kuşağı için tasarlanmış. Ofisteki her şey çalışanların motivasyonu arttırmak için kurgulanmış.

Hiyerarşik Yapının En Aza İndirilmesi

Y kuşağına göre hiyerarşik yapı tamamen anlamsız. Çünkü artık sadece yöneticilerimden bilgi ve deneyim desteği alabilirim fikri yok oldu. Birçok şirkette yöneticiler çalışanlarından tersine mentörlük desteği alıyor. Bir şirkette hiyerarşik yapının olabildiğince az hissedilmesi çalışma ortamının daha güvenilir olduğunu düşündürüyor. Böylece çalışanlar daha yaratıcı ve yenilikçi olabiliyor.

Aslında beklentilerimiz çok büyük ve imkansız değil. Şu an kararsız olduğunu düşünüyor, ne yapacağım ben? diyor olabilirsin. Rakiplerin çoktan kariyer yolarını çizdi ve bu yolda koşar adım ilerleyebilmek için tüm ekipmanları toplamaya çalışıyor. Yani Y kuşağı şu an hayattan ve iş yaşantısından ne istediğini çok iyi biliyor. Henüz hayatta ne yapacağına karar veremediysen hemen atağa geçmen gerek. Eğer sen de bu yarışa dahil olmak istiyorsan benden sana küçük bir tavsiye gelsin.

Arelkam'dan kariyer danışmanlığı almaya ne dersin ?



Tuğçe TAZE
İstanbul Arel Üniversitesi
Profesyonel Kariyer Elçisi
İşletme 3. Sınıf (İngilizce)

PROKET

Kariyer yolunu bir merdivene benzetirsek basamakların yarısını üniversitede yaptıklarımız oluşturuyor. Üniversiteyi sadece derse girip çıkmak ya da kafelerde oturmak, gece barlara akmak olarak algılıyorsanız üzgünüm ama işsiz kalmanız çok olası bir durum. Elbette sadece derslere girip ders çalışarak da üniversite eğitimini bitirebilirsiniz. Fakat kendinizi geliştiremez ve çevre oluşturamazsınız. Sürekli eğleneyim; partilere, festivallere katılayım, okulun kafesini mesken edineyim derseniz de okul biraz rötar yapar ama elbet bir gün o okul biter.

Kariyerinizi oluşturmak üzere çıktığınız bu yol uzun ve sancılı bir yol olabilir. Kısa ve nispeten daha rahat bir yol da olabilir. Önemli olan sizin bu yolu bitirmek üzereyken kişisel gelişim torbanızın dolu olmasıdır. Bu torbayı doldurmak ise sizin elinizde. Ben kendimi tanımaya, kişisel gelişim torbamı doldurmaya, çevre oluşturmaya ve kariyer basamaklarını çifter çifter çıkmaya ArelKAM ile başladım. Bir sene boyunca her boşluğumda Kariyer Merkezindeydim ve orada gerçekleşen neredeyse tüm etkinliklere katıldım. İlk bültenimizi geçen sene İlkbahar-Yaz döneminde çıkardık. Bu Kariyer Elçiliği sürecinde çıkardığımız ikinci bülten ve ben artık Profesyonel Kariyer Elçisiyim! 15 kişilik mükemmel bir ekibin içindeyim. Bu ekibi bir arada tutmak ve tanışıklığı sağlamak için birçok etkinlik ve toplantı yaptık. Büşra Hoca liderliğinde tanışma oyunları oynayarak birbirimizi daha yakından tanıdık. Elimizde bazen bir top bazen bir balon oldu bazense bir kağıt... Yeri geldi topu birbirimize atıp isim oyunu oynadık, göz teması kurmanın önemini ve iletişimi güçlendirmeyi öğrendik. Yeri geldi toplantıları bir kahve ile taçlandırdık. Şimdi ise iki haftada bir toplantılar yapıyor, geziler düzenliyor, bağlantı kuruyor Kariyer Günleri organizasyonunda yer alıyor ve elinizdeki bu bülteni çıkarıyoruz. Peki nasıl Proket oldum? Cevabı aslında satırlarda gizli. Uğraşmak, emek vermek, alakadar olmak...

Tuğba KOÇYİĞİT
İstanbul Arel Üniversitesi
Profesyonel Kariyer Elçisi
Psikoloji
3. Sınıf

ENDÜSTRİ 4.0 VE YAPAY ZEKA

Okumaya başlamadan önce küçük bir uyarı. Bu yazı sizi biraz korkutacak, endişelendirecek ama farkındalık sağlamanıza yardımcı olacaktır. "Endüstri 4.0 ya da 4. Sanayi Devrimi birçok çağdaş otomasyon sistemini, veri alışverişlerini ve üretim teknolojilerini içeren kolektif bir terimdir. Bu devrim nesnelerin interneti, internetin hizmetleri ve siber-fiziksel sistemlerden oluşan bir değerler bütünüdür."

Neredeyse her işimizi halletmemize yardımcı olan internet artık daha da fazlasını yapıyor. Bir yere kadar mükemmel sonuçlar getirip yaşamımızı kolaylaştırsa da bir yerden sonra ucu bucağı olmayacak bir yere gidiyor. Neden mi? "Bu yeniçağın en tanımlayıcı özelliği, kas gücü ile çalışanların- işçilerin yerini makinelere bırakması olacak. Teknolojiye dair en temel varsayımlarımızdan birisi olan "Makine, işçinin üretkenliğini arttıran bir araçtır" varsayımını da sorgulamamız gerekecek. Çünkü günümüzde artık bizzat makineler işçi haline geliyor." demiş 2015'te Martin Ford. Öyleyse şu andaki boyutunu ve ilerisini düşünmemiz gerekecek.

Moore Yasası her 18 ila 24 ayda bir bilgisayar işlem gücünün ikiye katlandığını söylüyor. Daha açıklayıcı olmak adına şu örnekle devam edelim. Bir arabaya bindiniz ve saatte 5 km hızla gitmeye başladınız. 1 dakika sonra hızınızı ikiye katlayıp saatte 10 km'ye çıkıyorsunuz. 1 dakika sonra yine ikiye katlayıp saatte 20 km'ye çıkarıyorsunuz ve böyle böyle katlamaya devam ediyorsunuz. Bu şekilde yalnızca hızınızı değil, almış olduğunuz mesafeyi de katlarında. 1. dakikada yaklaşık 83 metre gidersiniz. 3 dakikada 20 km/saat ile 330 metre gidersiniz. 5. dakikada saatte 80 km hıza ulaşıp dakikada 1 kilometrenin üstünde yol gitmeye başlarsınız. 6. dakikadan sonra artık hızınız normal yollar için yüksek hale gelmiştir.

Entegre devre 1958'de icat edildi. O günden bu yana bilgisayarların hızı yaklaşık 27 kez katlandı. Peki vermiş olduğum örnekte bindiğiniz arabanın hızını 27 kez üst üste katlasaydık ne olurdu?

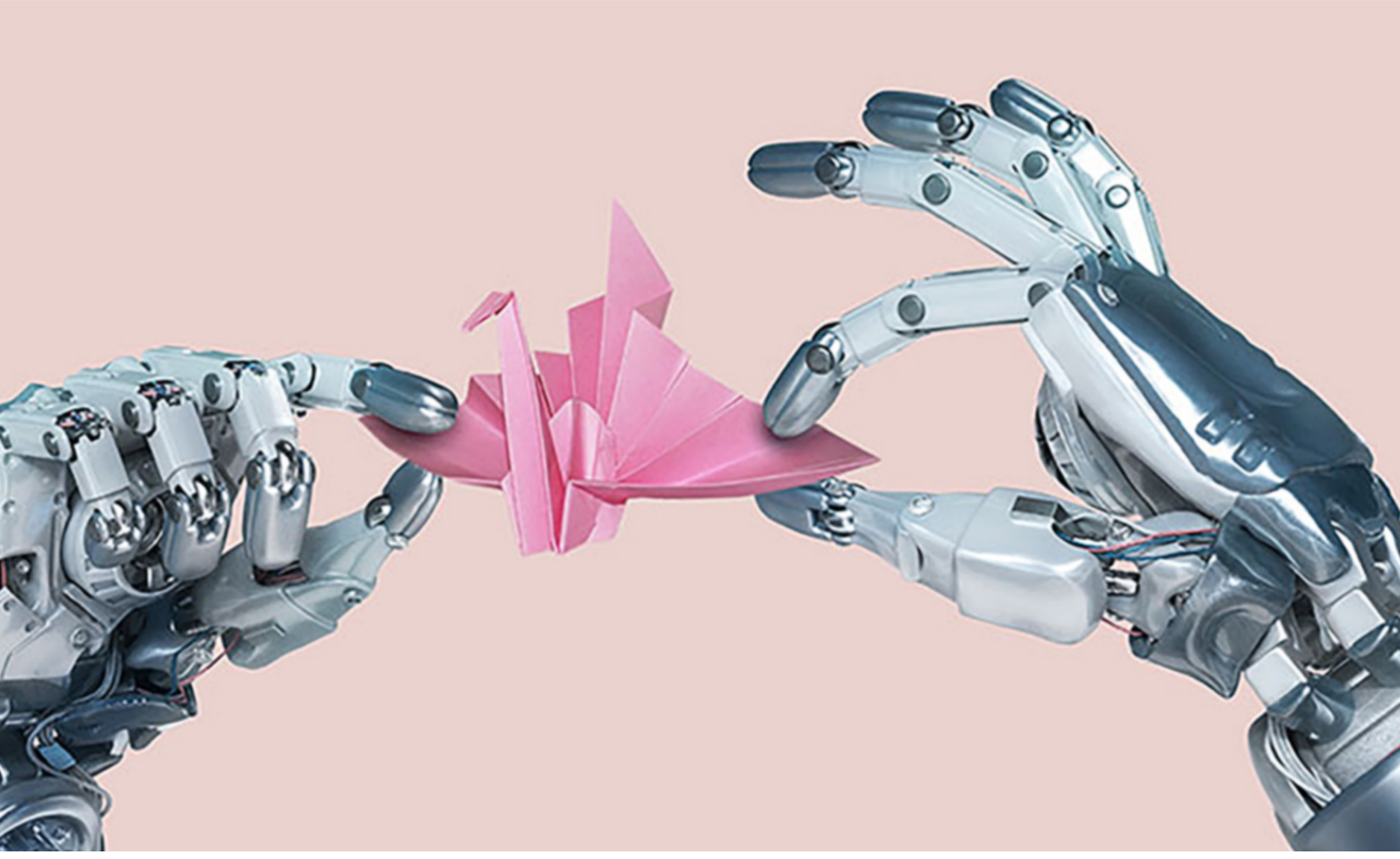
Şu anda yaşamakta olduğumuz devrim yalnızca teknolojinin hızlanmasından kaynaklanmıyor. Bu hızlanma o kadar uzun zamandır katlanarak devam ediyor ki artık tek bir yıldaki ilerlemenin bile akıl almaz seviyelere ulaştığı söyleniyor. Sorumuzun cevabına dönersek arabanız 27. dakikada saatte 671 milyon km giderdi. Yolculuğunuzun 28. dakikasında, o tek 1 dakikada, 11 milyon km yol giderdiniz. O hızla 5 dakikada Mars'ta olurdunuz. İşte enformasyon teknolojisi de 1950'lerin sonunda icat edilen entegre devrelere kıyasla şu anda böyle bir noktada.

Zamanında çoğu insanın aklının ucundan geçmeyen, hatta geçenlerin de imkânsız dediği ama günümüzde yaşamış olduğumuz olaylara değineceğim. Örneğin; Nevada, California ve Florida kendi kendine gidebilen araçların otoyolda sınırlı dolaşımına izin veren yasalar çıkardı. O kadar kabul görmüş ve

hayatımızın bir parçası olmuş ki bununla ilgili yasalar bile çıkması normal kabul edilmiş. Peki ya bir gün olur da onlar da bazı insanlar gibi yasaları çiğnemek isterlerse?

IBM'in Deep Blue adlı bilgisayarının dünya şampiyonu Garry Kasparov'u 1997'de satrançta yenmesi, yapay zekânın en etkileyici örneği olduğu söylendi. Fakat IBM daha sonra Deep Blue'nun halefi Watson'ı tanıttığında herkes daha da şaşırdı. Watson çok daha zorlu bir işi başardı: Televizyon yarışma programı Jeopardy'de (Türkiye'de önce Riziko, ardından Büyük Risk adıyla yayınlanan yarışmanın Amerikan versyonu) yarıştı ve şampiyon oldu. Satranç kesin kuralları olan bir oyundur. Bilgisayarın böyle bir oyunda başarılı olması o kadar şaşırtıcı değildir. Oysa Jeopardy neredeyse her türlü bilginin sorulduğu hatta kelime oyunları ve espriler içeren sorularda ne kastedildiğini anlamak için farklı farklı dil becerileri gerektiren bir yarışmaydı. Bunları okuyup öğrendikçe yapay zekâyla birlikte işsiz bir gelecek tehlikesinin bizi beklediğini görmek çok da zor olmuyor. Bizim öğrenmemiz gereken hatta 21. yüzyıl yetkinlikleri diye adlandırdığımız en önemli yetkinliklerden birisi de kodlamadır. Vermiş olduğum örneklerin yazılan mükemmel kodlamalar sayesinde gerçekleştiğini hepimiz biliyoruz. Artık bilgisayar, teknoloji çağındayız. Bana kalırsa bu yeni çağda, her şey sanal dünyanın gerçek dünyaya evrilmesiyle başladı ve devam etmekte. Ne kadarında biz oluruz bilinmez ama akıl ve hayal gücümüzü zorlayacağı ve ötesine geçeceği ortada.

Yazımı sonlandırırken görüşlerine çok değer verdiğim hatta benimsediğim, yazımda da kullandığım Martin Ford'a ve kâğıda yazdığım taslağı sanal ortama geçirmeme yardımcı olan "Google sesle yazma" özelliğine teşekkürü borç bilirim.



Nazan YILDIZ
İstanbul Arel Üniversitesi
İşletme
3.Sınıf

DÜŞÜŞLER SONRASI SONSUZLUK

Özge BAŞKAN
İstanbul Arel Üniversitesi
İşletme (İngilizce)
3.Sınıf

Muhtemelen siz de başarı sözcüğünü benim gibi çocukluğunuzdan beri çevrenizden sürekli duymaktasınız. Peki 'BAŞARI' olarak adlandırdığımız kavram gerçekten ne? Başarı öyle sihirli bir sözcük ki, ona sahip olan dünyaya sahip olmuş gibi seviniyor. Gerçekten de başarıya ulaşanların sahip oldukları bir dünya var: ''Kendi dünyaları''

Herkes gibi benim de bir başarı hikayem var. Haydi gelin hep beraber benim dünyama bakalım. Ah evet doğru tahmin ettiniz ben de herkes gibi üniversiteye ilk geldiğimde çok rahat olacağımı düşünüyordum beni de böyle kandırdılar. Sonra mı? Sonrası tam bir iniş çıkış hikayesi...

Üniversite hayatım başarılı bir serüven olsun istiyordum. (Tabii o zamanlar bunu sadece notlar olarak görüyordum.) Vize ve final haftalarına 1 ay kala başlardım çalışmalarıma. Haliyle yüksek notlar kaçınılmaz oluyordu böyle bir durumda. Evet üniversitedeki görevimi ilk 2 sene başarıyla devam ettirmiştim asla bütünlemeye kalmamış hatta çok az CC almıştım. Ailem de benimle gurur duyuyordu. Dan! Fakat o da ne? Hazırlıkla beraber üniversitede 3 yıl tamamlamıştım ve yaptığım tek şey okul notlarımı yüksek tutmak olmuştu ah ben ne yapmıştım? Kendime ne katmıştım? AA almak için resmen kör olmuştum. Dünyada neler olup bittiğini göremiyordum. Ta ki 2. sınıfı bitirip iş dünyasını araştırmaya başlayana kadar. Artık önemli olan şey yüksek notlar değildi, insanın kendini geliştirmesiydi. Geç kaldığımı düşünüp karalar bağlamıştım bile. Kendimi çok yükseklerde görürken aslında gerçek başarının bu olmadığını gördüm. Acilen bir şeyler yapmalıydım hem de en acilinden. Düştüğüm yerden kalktım ve kendime gönüllü olarak çalışabileceğim bir firma buldum. Her gün Beylikdüzü'nden Kadıköy'e gitme çılgınlığını yaptım. Günde 4 saatim yolda geçiyordu. Her gün iş hayatına dair yeni şeyler öğreniyordum. Öğrenecek çok şey olduğunun farkındaydım, bu beni biraz geriyordu fakat aynı zamanda gelişim yolculuğunun sürekli olduğunu bana hatırlatıyordu. Kendimi geliştirmek adına Kariyer Merkezi'ndeki sertifika programlarına ve dışardaki eğitimlere katılmaya karar verdim. Katılmayı tercih ettiğim eğitimler genelde; pazarlama, satış, finans, bankacılık gibi işletmenin fonksiyonları ile alakalı oluyor. Bu eğitimler sonucunda edindiğim bağlantılar sayesinde hayallerimi süsleyen pembe panjurlu olmasa da kariyerimi pembeye boyayan firmalardan staj ve iş teklifleri aldım.

Sizlerle Arelkam'ın düzenlediği atölye çalışmasından bir anımı paylaşmak isterim. 'Fark Et Keşfet Engel Olma'

konulu eğitimi veren Es Kariyer Danışmanlık şirketi kurucusu Esra Hanım'ın yaptırdığı çalışmada engelli bir çalışanın işe alım süreci ile ilgili bir sunum gerçekleştirdim. Etkinlik sonunda Esra Hanım iyi bir İK'cı adayı olabileceğimi ve birlikte çalışabileceğimizi söyleyip kartını uzattı. Okulda 2 saatimi ayırıp bir şeyler öğrenebilmek için katıldığım bu çalışmadan böyle bir teklif alabileceğimi hayal bile edemezdim. Böyle olumlu geri dönüşler aldıkça etkinliklere katılma hevesim artıyor.

Bu süreçte öğrendiğim en önemli şey 'gelişimin sonu yokmuş' oldu. Kendi dünyamda bir başarı serüveni oluşturdum ve bu serüveni ne olursa olsun, karşıma ne engel çıkarsa çıksın sürdürmeye devam ediyorum. Bu arada notlarım için hala uğraşıyorum ama artık her şey sadece not değil.

Şunu söylemeyi unuttum bazen verdiğiniz emeklerin boşa gittiğini düşüneceğiniz zamanlar da olacak ama bu düşüncenin sizi ele geçirmesine izin vermeyin. Gösterdiğiniz çabaların hiçbiri karşılıksız kalmayacaktır. Belki 1 dakika sonra belki 5 sene sonra bir şekilde en küçük çabanızın bile karşılığını alacaksınız.

İCAT ÇIKAR

ArelPOTKAM'ı (İstanbul Arel Üniversitesi Polimer Teknolojiler ve Kompozit Uygulama ve Araştırma Merkezi) anlatmak aslında biraz da bilime giriş yapmak gibi. Bahar dönemi sonuna doğru Kariyer Elçileri Takımı olarak merkezi yakından tanıyabilmek amacıyla bir ziyaret gerçekleştirdik. Merkez bünyesinde yer alan cihazlara hayran kalmamak elde değil. Burada göreceğiniz cihazlar Türkiye'de iki elin parmağını geçmeyecek sayıda ve gelişmiş düzeyde teknolojiye sahip. Aslında burası teknolojik bir oyun parkı. Burada kendi oyununuzu kurabilirsiniz. Hani haberlere çıkan "bunu buldular, şunu geliştirdiler" başlıklarının altında sizin isminiz olabilir.

Polimer teknolojisi üzerine yoğunlaşan bu merkezde, SEM adlı bir mikroskobun ileri teknoloji kullanarak 600.000 kat büyütme yaptığını görebilirsiniz. Hani şu reklamlarda güçlü saçlara vurgu yapmak için saçı büyüttükleri ve yapısını gösterdikleri görseller var ya. İşte o görüntüyü orada bizzat kendi saçınızda görebilirsiniz. Hatta marul üzerindeki minnacık bir noktanın incelendiğinde böcek olduğunu fark edip şaşkınlık yaşayabilirsiniz.

Burada zaman geçirmek için tek yapmanız gereken şey merak etmek. Belki kendi mesleğinizden yola çıkarak, belki çevrenizden görerek bir şey üretmek istemeniz, bir fikrinizin, aklınıza takılan bir sorunuzun olması yeterli. Merkez Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Yeşim Müge ŞAHİN ve dinamik ekibi son derece güler yüzlüler. İşbirliğine de çok açıklar. Yeter ki öğrencimiz fikriyle gelsin, beraber çalışalım, gelişelim düşüncesindeler.

Bu heyecanlı deneyimi biz ekip olarak yaşadık. Umarız sizin de deneyimleme fırsatınız olur.

Anıl ULUÇ
İstanbul Arel Üniversitesi
Beslenme ve Diyetetik
3. Sınıf

Betül ARPA
İstanbul Arel Üniversitesi
Beslenme ve Diyetetik
3. Sınıf

OKURKEN İÇİNDE KAYBOLACAĞINIZ KİTAPLAR

• Ölü Ozanlar Derneği
- N. H.Kleinbaum
• Bir Ömür Nasıl Yaşanır
– İlber Ortaylı
• Dr. David Burns
– İyi Hissetmek
• Ted Gibi Konuş
-Carmine Gallo

TAKİPTEN ÇIKAMAYACAĞINIZ INSTAGRAM HESAPLARI

• Mserdark
• motivasyon.evi
• Yazanokurcom
• Fufuokur

İYİ Kİ DİNLEMİŞİM DİYECEĞİNİZ TEDX KONUŞMALARI

• Türk Hamamlarında Suyun Kaldırma Kuvveti Neden Yok?
– Emin Çapa
• Kararlarımızı Nasıl Veriyoruz ?
– Oytun Erbaş
• Fikirler Üzerine Mitler
– Erhan Erkut
• Engelleri Avantaja çevirin
– Betül Mardin

DERGİLER

• Para
• Ekonomist
• Sky & Telescope
• New Scientist
• National Geographic

Küçük bir öneride daha bulunmak isteriz. Yukarıda bahsettiğimiz kitap ve dergilere hatta daha fazlasına üniversitemiz kütüphanelerinden ulaşabilirsiniz.

PLAZA DİLİNİ ÇÖZEBİLİR MİSİN?

Plaza dili; özellikle beyaz yaka çalışanlarının ve gençlerin sosyal statü uğruna cümleler arasına İngilizce kelimeler serpiştirdiği, kimi zaman bu dili bilmeyenleri yadırgadıkları, kendi içlerinde oluşturdukları yeni bir dildir. Eczacıbaşı Holding Başkanı Bülent Eczacıbaşı bu dile "uydurukça" ismini verip çalışanlar arasında kullanılmasını yasaklamış Çok da iyi etmiş. Hatta kullananlara 5 TL ceza verip toplanan paralar ile okullara sözlük alma yoluna gitmiş.

Ne yazık ki bu durum internet aracılığıyla da tüm topluma virüs gibi hızlıca yayılmaya başladı. Bazı teknik kelimelerin yerini Türkçesi tutmuyor kabul ama kendi dilimizle ifade edebildiğimiz halde yabancı kelime kullanırsam daha havalı olur diye düşünenler ya da ortama uyum sağlamak için de durumu hızlıca benimseyenler oluyor. 'De'leri 'da'ları, 'ki'yi, 'mı'yı ve daha nicesinin ne zaman birleşik ne zaman ayrı yazılacağını bilen de çok az maalesef. 'Herkes' yerine herkez yazmakla eşdeğer bu durum. Yazamayanların genel bahanesi acelem var ya da ne demek istediğimi anlamışsındır ne önemi var? oluyor. Peki ama bu küçük hatalar yüzünden ya karşı tarafta kötü bir izlenim bırakırsanız? Özellikle öz geçmişinizdeki yazım hataları uzmanların dikkatini çekecektir. Bu da kafalarında sizin için aceleci, dikkatsiz yargısını oluşturabilir. Google sayesinde herşey elimizin altındayken neden bu konulardaki gerçek bilgileri öğrenmeyelim ki? Hatta bilgi ve uyarıların olduğu bir metni 'ss alıp' (screen shot) arkadaşlarınızla paylaşabilirsiniz." Eses alma" tabirini de ilk kez bir öğrenciden duymuştum. Sürekli yeni kelimeler türetiliyor, yetişemiyorum.

Uydurukça'yı kullananlar ve onlarla dalga geçenler olarak ikiye ayrılıyoruz sanırım. Arada bir tabii ki bizim de ağzımızdan kaçıyor ama genel olarak dikkat etmeye çalışıyoruz. İngilizcedeki 'will be doing' kalıbının da usul usul bizlerden birisiymiş gibi davranması da gözlerden kaçmıyor.(Yeni sezonda sizleri ofiste bekliyor olacağım) Haydi çok kullanılan İngilizce Türkçe ifadelere bir bakalım. Sizler de kendi içinizde bir düşünün isterim. Hangi ifadeleri kullanıyorsunuz?

Arkadaşlar hemen bir toplantı set edelim.

Bülten üzerinde edit yapmamız gerekebilir. Tüm ekip bir araya gelip brainstorming yapıp elimizdeki verileri check etmeliyiz. Hepinizin backgroundunun iyi olduğunu biliyorum. Bu konuya hızlıca focuslanırsak aksiyon alabiliriz. Akşam size mailing yapıp to do listimizi paylaşıyor olacağım. Start vermek için deadlineımız da yaklaşıyor, birbirimizi push edelim ve yeni bilgilerle besleyelim lütfen. Bu arada buradaki konuşmalar off the record bunu söylememe gerek yok sanırım. Yeni döneme start vermeden önce road map oluşturalım ki bazı Kariyer Elçileri error vermesin.

Tamam! Daha fazlasına elim gitmiyor. Yeni dönemde yeni elçi adaylarından çok umutluyum. Başvurularınızı bekliyorum. Hem isterseniz mülakat sırasında bu konuya devam ederiz. Sevgiler!

Büşra BABAOĞLU
Kariyer Planlama Uzmanı, Eğitmen
Kariyer Elçileri Takım Lideri

Sevgili Öğrenciler,

Kariyer Planlama Uygulama Araştırma Merkezi (ARELKAM) olarak üniversite hayatınız boyunca sizlerin kişisel ve mesleki yetkinliklerine katkı sağlamak için burada bulunuyoruz

Bizler ekip olarak bilginin paylaşıldıkça büyüyeceğine inanmaktayız. Bu nedenle siz öğrencilerimizin desteği ile yürüttüğümüz çeşitli projelerimiz sayesinde sizlerle daha fazla etkileşim içinde olmaktan mutluluk duyuyoruz.

Bu bülten ekibimizin bir parçası olan her biri çok kıymetli kariyer Elçilerimiz tarafından deneyimlerini sizlerle paylaşmak ve sizlerin kariyer yolculuğuna bir nebze olsun katkı sağlamak amacı ile hazırlanmıştır. Kariyer Elçiliği programı, gönüllülük esasına dayanan karşılıklı öğrenme ve gelişimi amaçlayan bir projedir. Sizler de bu ekibin bir parçası olmak isterseniz dönem içinde yapacağımız "Kariyer Elçisi Başvurusu Duyuruları" nı takip ederek bizlerle iletişime geçebilirsiniz. Sizleri de ekibimizin bir parçası olarak görmekten mutluluk duyarız.

Kariyer yolculuğunuzun rotası başkalarının seçimine veya şansa bırakılmayacak kadar önemlidir. Kariyer yolculuğunuzda katıldığınız eğitimler, aldığınız destekler ve yaptığınız seçimler mezuniyet sonrası iş yaşamınızı şekillendirecektir. Sizlere sunduğumuz destekler hakkında bilgi almak isterseniz http://arelkariyer.arel.edu.tr/ sitemizi ziyaret edebilir veya ofislerimize uğrayabilirsiniz.

Sevgi SÖNGER
Kariyer Planlama, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü

arelkam
kariyer merkezi

arelkariyer.arel.edu.tr arelkam@arel.edu.tr

/areledu | (0850) 850 2735 | arel.edu.tr | Erasmus+ europass İSTANBUL AREL ÜNİVERSİTESİ 2007